

RELACIONES INDUSTRIALES (aprobado CU 11/10/2022) (Vigente hasta septiembre 2025 - enero 2026)																						
Régimen			Semestral																			
Sede			UCAB Montalbán, UCAB Guayana																			
Cód. Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD HT	HAD HP	HL	Total HAD	Pr	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Eval	Mod	Tax	Prelaciones	Mat. Inst.	Mat. Inter.	Mat Intra.	Común Algunas escuelas	
PRIMER SEMESTRE			9	14	0	23	3	32	55	29	880	34	30									
CISO	00250	Introducción a la Metodología de la Investigación Social	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	C	SEP	TA-8					RRII - SOC	
UCAB	00001	Identidad, Liderazgo y Compromiso I	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	CR	PRE	TA-1		X			TODA LA UCAB	
UCAB	00009	Competencia Textual en Español	1	3	0	4	0	5	9	5	144	6	5	CR	PRE	TA-6		X			TODA LA UCAB	
CISO	00253	Sociología I	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	CR	SEP	TA-1					RRII - SOC	
FACE	00019	Matemáticas I	2	5	0	7	1	9	16	8	256	10	9	CR	PRE	TA-6				X	TODA LA FACULTAD	
CISO	00255	El Pensamiento Organizativo	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	SEP	TA-1						
SEGUNDO SEMESTRE			13	10	0	23	3	36	59	30	944	37	30									
CISO	00257	Práctica I: Trabajo de Campo	0	3	0	3	1	3	6	3	96	4	3	C	PRE	TA-8	Introducción a la Metodología de la Investigación Social				RRII-SOC	
UCAB	00002	Identidad, Liderazgo y Compromiso II	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	CR	PRE	TA-1	Identidad, Liderazgo y Compromiso I	X			TODA LA UCAB	
FACE	00005	Estadística I	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	CR	PRE	TA-5				X	TODA LA FACULTAD	
ECON	00166	Microeconomía I	4	1	0	5	1	9	14	7	224	9	7	CR	PRE	TA-1				X	TODA LA FACULTAD	
FACE	00011	Historia de los Hechos Económicos y Sociales I	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE-2	TA-5				X	RRII-SOC-ECON	
CISO	00262	Sociología de la Empresa	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE	TA-1	Sociología I					
CISO	00272	Psicología General	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE-2	TA-1						
TERCER SEMESTRE			15	8	0	23	4	38	61	31	976	38	31									
CISO	00266	Metodología de la Investigación Social I: Enfoques Cuantitativos	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	C	PRE	TA-8	Práctica I: Trabajo de Campo+ Estadística I				RRII-SOC	
CISO	00267	Estadística II	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	CR	PRE	TA-5	Estadística I				RRII-SOC	
FACE	00012	Historia de los Hechos Económicos y Sociales II	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE-2	TA-5	Historia de los Hechos Económicos y Sociales I				X	RRII-SOC-ECON
ECON	00167	Macroeconomía I	4	1	0	5	1	9	14	7	224	9	7	CR	PRE	TA-1				X	TODA LA FACULTAD	
CISO	00270	Teoría de las Relaciones Industriales	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	CR	VIT	TA-1	Sociología de la Empresa					
DERE	00166	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo	2	0	0	2	1	4	6	3	96	4	3	FR	PRE	TA-1				X	DERE - RRII-ADM-CONT	
CISO	00342	Gestión del Talento Humano	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	VIT	TA-1					X	RRII-ADM
CUARTO SEMESTRE			13	12	0	25	2	38	63	33	1008	38	30									
CISO	00276	Metodología de la Investigación Social II: Enfoques Cuantitativos	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	C	SEP	TA-8	Metodología de la Investigación Social I: Enfoques Cuantitativos				X	RRII-SOC
CISO	00277	Estadística III	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	CR	SEP	TA-5	Estadística II				X	RRII-SOC
CISO	00278	Economía Laboral	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE	TA-3	Microeconomía I + Macroeconomía I					
PSIC	00131	Psicología Industrial y Organizacional I	2	2	0	4	0	6	10	5	160	6	5	CR	PRE	TA-4	Psicología General			X		RRII - PSIC
CISO	00281	Estudio del Trabajo	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-3						
CISO	00282	Historia de las Relaciones Laborales en Venezuela	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	PRE-2	TA-3	Teoría de las RRII					
UCAB	00003	Ecología, Ambiente y Sustentabilidad	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	CR	PRE	TA-1		X			TODA LA UCAB	
DERE	00173	Derecho Individual del Trabajo	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4		FR	PRE	TA-1	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo			X		DERE-ADMON-CONT
QUINTO SEMESTRE			12	11	0	23	2	35	58	31	928	37	31									
CISO	00287	Metodología de la Investigación Social III: Enfoques Cuantitativos	1	3	0	4	1	5	9	5	144	6	5	C	PRE	TA-8	Metodología de la Investigación Social II: Enfoques Cuantitativos					RRII-SOC
CISO	00288	Estadística Multivariable	1	3	0	4	0	5	9	5	144	6	5	CR	PRE	TA-5	Estadística III					RRII-SOC
CISO	00289	Teoría de las Relaciones Sindicato-Gerenciales	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	CR	VIT	TA-1	Teoría de las RRII					
CISO	00340	Estado y Políticas Públicas	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE-1	TA-1						
FACE	00002	Comportamiento Organizacional	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	CR	VIT	TA-1	Gestión del Talento Humano				X	ADM-RRI
DERE	00179	Derecho Colectivo del Trabajo	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	FR	PRE	TA-1	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo			X		RRII - DERE
FACE	00015	Matemáticas Financieras	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-4					X	RRII-ADM-CONT-ECON
CISO	00294	Captación del Talento	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE	TA-3	Gestión del Talento Humano					
SEXTO SEMESTRE			14	8	0	22	1	36	58	29	928	36	29									
CISO	00300	Metodología de la Investigación Social IV: Enfoques Cualitativos	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	C	PRE	TA-8	Metodología de la Investigación Social III: Enfoques Cuantitativos					RRII-SOC
CISO	00301	Sistemas de Seguridad Social	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	SEP	TA-1						
CISO	00302	Capacitación y Desarrollo del Talento	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE	TA-3	Gestión del Talento Humano					
CISO	00303	Gestión del Desempeño	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	SEP	TA-3	Gestión del Talento Humano					
CISO	00304	Compensación del Trabajo I	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	SEP	TA-3	Gestión del Talento Humano					
CISO	00343	Responsabilidad Social Empresarial	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	CR	PRE	TA-1						
CISO	00306	Fundamentos de Administración Financiera	2	2	0	4	0	6	10	5	160	6	5	CR	VIT	TA-6	Matemáticas Financieras					

RELACIONES INDUSTRIALES (aprobado CU 11/10/2022) (Vigente hasta septiembre 2025 - enero 2026)																							
Régimen			Semestral																				
Sede			UCAB Montalbán, UCAB Guayana																				
Cód. Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD	Total	Pr	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Eval	Mod	Tax	Prelaciones	Mat. Inst.	Mat. Inter.	Mat Intra.	Común Algunas escuelas				
			HT	HP																HL	HAD		
SÉPTIMO SEMESTRE			10	10	0	20	0	30	50	27	800	30	27										
CISO	00339	Seminario de Trabajo de Grado	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	C	PRE	TA-8	Metodología de la Investigación Social IV: Enfoques Cualitativos				RRII-SOC		
FACE	00008	Gerencia de Proyectos	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	CR	VIT	TA-3			X	RRII-ADM			
CISO	00315	Negociación y Concertación Laboral	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-4	Teoría de las Relaciones Sindicato-Gerenciales						
CISO	00316	Compensación del Trabajo II	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE	TA-4	Compensación del Trabajo I						
CISO	00317	Seguridad y Salud Laboral	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE	TA-3							
CISO	00318	Administración Laboral: Función Pública	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE-2	TA-1	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo						
FACE	RANGO	Electiva**	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	C	**	**			X	TODA LA FACULTAD			
OCTAVO SEMESTRE			9	7	0	16	0	25	40	27	640	24	22										
EDUC	01366	Ética Profesional	2	1	0	3	0	5	7	4	112	4	4	CR	VIT	TA-1		X		EDUC- RRII - SOC			
UCAB	00008	Innovación y Emprendimiento	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	C	VIT	TA-1	Fundamentos de Administración Financiera	X			TODA LA UCAB		
FACE	00009	Gestión de Cambios Organizacionales	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	CR	VIT	TA-3			X	RRII-ADM			
CISO	00328	Compensación del Trabajo III	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE	TA-4	Compensación del Trabajo II						
CISO	00329	Planificación Estratégica de Recursos Humanos	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE-2	TA-3	Comportamiento Organizacional						
FACE	RANGO	Electiva**	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	C	**	**	Prerrequisito: 122 UC		X	TODA LA FACULTAD			
CISO	00337	Trabajo de Grado								5								X					
		Total Hras /UC	95	80	0	175	15	270	444	237	7104	274	230										

Debe realizarse pasantías académicas (a partir de 5to semestre).
Debe presentarse y aprobarse un Trabajo de Grado.
Debe realizarse el Servicio Comunitario.

- OBSERVACIONES
- ** El Alumno debe aprobar 8 UC en asignaturas electivas, podrá elegir entre las ofrecidas por la propia Escuela, o entre obligatorias o electivas de otras Escuelas de la Universidad, la Modalidad dependerá de las características de la asignatura seleccionada por el estudiante

PRE-1: Una vez concluido el proceso de virtualización de esta asignatura, solo se ofrecerá en esa modalidad (SEP)

PRE-2: Una vez concluido el proceso de virtualización de esta asignatura, solo se ofrecerá en esa modalidad (VIT)

PRE-3: Una vez concluido el proceso de virtualización de esta asignatura, solo se ofrecerá en esa modalidad (LIN)

Nota: Para obtener el título de Licenciado (Industriólogo), el estudiante debe haber cumplido las 120 horas de Servicio Comunitario.

- Leyenda:

✓ Cód. Materia: código que identifica al catálogo de la materia

✓ N° de Curso: número que identifica la materia dentro del catálogo

✓ Rango: Los códigos se encuentran entre los números 80001 y 99999

✓ HAD: Horas de Acompañamiento Docente

✓ HT: Horas Teóricas

✓ HP: Horas Prácticas

✓ HL: Horas de Laboratorio

✓ Pr: Horas de Preparaduría

✓ HTI: Horas de Trabajo Independiente del Estudiante

✓ TH: Total de Horas

✓ UC: Unidades Crédito

✓ THP: Total de Horas de la materia en el periodo

✓ ECTS: Unidades Crédito Sistema Europeo de Transferencia y Acumulación de Créditos

✓ CLAR: Unidades Crédito Sistema de Crédito Latinoamericano de Referencia

✓ Eval: Tipo de Evaluación. Posibles valores:

✓ CR: Evaluación continua sin reparación

✓ CR: Evaluación continua con reparación

✓ FR: Evaluación con final y reparación

✓ Mod: Modalidad. Modalidad de clases de la asignatura:

✓ PRE: Presencial

✓ SEP: Semipresencial

✓ LIN: No Presencial en Línea

✓ VIT: No Presencial Virtual

✓ Tax: Taxonomía. Posibles valores:

✓ TA-1: Teórica. Teórica Expositiva.

✓ TA-2: Teórica. Seminario teórico.

✓ TA-3: Operativa. Expositiva.

✓ TA-4: Operativa. Ejercitación.

✓ TA-5: Instrumental. Expositiva.

✓ TA-6: Instrumental. Ejercitación.

✓ TA-7: Práctica. Externa.

✓ TA-8: Práctica. Curso - Taller.

✓ TA-9: Práctica. Laboratorio o Sala Especial; Seminarios o Tutorías.

Asignaturas en línea:

✓ AL-1: De corte autónomo

✓ AL-2: Tutoría en grupo

✓ AL-3: Tutoría individualizada

✓ Prelaciones.: Incorporar la(s) asignatura(s) que son prerrequisitos para poder cursar la materia en cuestión.

✓ Materias Institucionales: se marcan las asignaturas que son transversales a todos los planes de estudios de la UCAB.

✓ Materias Interfacultad: se marcan con equis las asignaturas que son consideradas comunes entre dos o más Facultades de la UCAB

✓ Materias Intrafacultad: se marcan con equis las asignaturas que son consideradas comunes entre dos o más carreras de la Facultad

✓ Comunes con algunas escuelas: se indican las carreras que contienen la materia