

RELACIONES INDUSTRIALES (aprobado CU 18/04/2023) Plan Vigente a partir del Semestre Sept 2023 - ene 2024																				
Régimen		Semestral																		
Sede		UCAB Montalbán, UCAB Guayana																		
Cód. Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD HT	HAD HP	Total HL	Pr	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Eval	Mod	Tax	Prelaciones	Mat. Inst.	Mat .	Mat Intra.	Común Algunas escuelas
PRIMER SEMESTRE			11	9	0	20	3	31	51	27	816	32	27							
UCAB	00001	Identidad, Liderazgo y Compromiso I	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	CR	PRE	TA-1	X			UCAB
UCAB	00009	Competencia Textual en Español	1	3	0	4	0	5	9	5	144	6	5	CR	PRE	TA-6	X			UCAB
FACE	00011	Historia de los Hechos Económicos y Sociales I	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE-2	TA-5			X	RRII-SOCI-ECON
CISO	00342	Gestión del Talento Humano	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	VIT	TA-1			X	RRII-ADMO
DERE	00166	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo	2	0	0	2	1	4	6	3	96	4	3	CR	PRE-2	TA-1		X		DERE-RRII-ADMO-CONT
CISO	02001	Sociología: Pensamiento y Acción	2	1	0	3	1	5	8	4	128	5	4	CR	PRE	TA-1			X	RRII - SOCI
CISO	02047	Teoría de Conjuntos y Aplicaciones	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-5			X	RRII - SOCI
SEGUNDO SEMESTRE			14	9	0	23	3	37	60	31	960	37	31							
CISO	02003	Metodología de la Investigación: Fundamentos	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	C	PRE	TA-8			X	RRII-SOCI
UCAB	00002	Identidad, Liderazgo y Compromiso II	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	CR	PRE	TA-1	X			UCAB
FACE	00005	Estadística I	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	CR	PRE	TA-5			X	FACE
ECON	00166	Microeconomía I	4	1	0	5	1	9	14	7	224	9	7	CR	PRE	TA-1			X	FACE
FACE	00012	Historia de los Hechos Económicos y Sociales II	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE-2	TA-5				RRII-SOCI-ECON
CISO	00294	Captación del Talento	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE	TA-3				
CISO	02004	Organización del Trabajo y del Talento	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE	TA-3				
TERCER SEMESTRE			13	11	0	24	3	37	61	32	976	37	32							
ECON	00023	Argumentación y Debates	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	C	PRE-2	TA-8			X	RRII-ECON
CISO	02008	Metodología de la Investigación: Perspectiva Cualitativa	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	C	PRE	TA-8				RRII-SOCI
CISO	00267	Estadística II	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	CR	PRE	TA-5				RRII-SOCI
CISO	02002	Capacitación y Desarrollo del Talento	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-3				
ECON	00167	Macroeconomía I	4	1	0	5	1	9	14	7	224	9	7	CR	PRE	TA-1			X	FACE
PSIC	02019	Psicología Personal y del Trabajo	2	2	0	4	0	6	10	5	160	6	5	CR	PRE	TA-4		X		PSIC-RRII
DERE	00173	Derecho Individual del Trabajo	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	CR	PRE	TA-1		X		DERE-ADMO-CONT-RRII
CUARTO SEMESTRE			12	11	0	23	3	35	58	31	928	35	31							
CISO	02014	Metodología de la Investigación: Perspectiva Cuantitativa	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	C	PRE	TA-8			X	RRII-SOCI
CISO	02010	Estadística III	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	CR	PRE	TA-5			X	RRII-SOCI
DERE	00179	Derecho Colectivo del Trabajo	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	CR	PRE	TA-1		X		RRII-DERE
CISO	02016	Teoría de las Relaciones Industriales	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	CR	VIT	TA-1				
CISO	02013	Gestión del Desempeño Organizacional	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-3				
PSIC	02021	Psicología Organizacional	2	2	0	4	0	6	10	5	160	6	5	CR	PRE	TA-4		X		PSIC-RRII
UCAB	00003	Ecología, Ambiente y Sustentabilidad	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	CR	PRE	TA-1	X			UCAB
FACE	00015	Matemáticas Financieras	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-4			X	RRII-ADMO-CONT-ECON
QUINTO SEMESTRE			11	9	3	23	0	34	57	30	912	35	30							
CISO	02027	Teoría de las Relaciones Sindicato-Gerenciales	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	CR	VIT	TA-1				
FACE	00002	Comportamiento Organizacional	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	CR	VIT	TA-1			X	ADMO-RRII
CISO	00282	Historia de las Relaciones Laborales en Venezuela	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-3				
CISO	00304	Compensación del Trabajo I	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE-2	TA-3				
CISO	00306	Fundamentos de Administración Financiera	2	2	0	4	0	6	10	5	160	6	5	CR	VIT	TA-6				
CISO	02022	Gestión del Desempeño Individual y de Equipos	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-3				
FING	02008	Fundamentos de Programación	0	0	3	3	0	3	6	3	96	4	3	C	PRE	TA-9		X		CIVI-INDU-INFO-ADMO-CONT-RRII-SOCI
CISO	02021	Gestión de Comunicación Personal	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-4				

RELACIONES INDUSTRIALES (aprobado CU 18/04/2023) Plan Vigente a partir del Semestre Sept 2023 - ene 2024																					
Régimen		Semestral																			
Sede		UCAB Montalbán, UCAB Guayana																			
Cód. Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD		Total HAD		Pr	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Eval	Mod	Tax	Prelaciones	Mat. Inst.	Mat .	Mat Intra.	Común Algunas escuelas
			HT	HP	HL	HL															
SEXTO SEMESTRE			10	12	0	22	0	32	54	29	864	33	29								
CISO	00315	Negociación y Concertación Laboral	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-4					
CISO	00301	Sistemas de Seguridad Social	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE	TA-1					
CISO	02029	Compensación del Trabajo II	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-4					
CISO	02034	Seguridad y Salud Laboral	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-3					
CORI	02012	Sistemas de Base de Datos	2	3	0	5	0	7	12	6	192	8	6	CR	PRE	TA-4	Fundamentos de Programación		X		INFO
CISO	00278	Economía Laboral	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE	TA-5	Microeconomía I + Macroeconomía I				
UCAB	00008	Innovación y Emprendimiento	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	C	VIT	TA-1		X			UCAB
SÉPTIMO SEMESTRE			7	11	3	21	0	28	46	28	736	27	27								
FACE	00009	Gestión de Cambios Organizacionales	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	CR	VIT	TA-3				X	RRII-ADMO
FACE	00008	Gerencia de Proyectos	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	CR	VIT	TA-3			X		RRII-ADMO
CISO	02020	Gestión del Conocimiento Organizacional	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-3					
CISO	02030	Compensación del Trabajo III	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-4					
CISO	02035	Diversidades e Inclusión en el Mundo del Trabajo	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-3					
CORI	02024	Inteligencia de Negocios	0	0	3	3	0	3	3	3	48	2	2	C	PRE	TA-9	Fundamentos de Programación		X		INFO-RRII
CISO	02038	Prospectivas sobre el Mundo del Trabajo	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	CR	PRE	TA-3					
FACE	RANGO	Electiva**	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	C	**	**				X	FACE
OCTAVO SEMESTRE			8	11	0	19	0	27	46	25	736	28	25								
CISO	02046	Talento y Organizaciones Ágiles	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	CR	PRE	TA-5					
CISO	02042	Análíticas Aplicadas a la Gestión del Talento Humano	0	2	0	2	0	2	4	2	64	3	2	CR	PRE	TA-4					
EDUC	01366	Ética Profesional	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	VIT	TA-1			X		EDUC-RRII-SOCI
CISO	02043	Gestión del Talento y Sostenibilidad Ambiental	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	PRE	TA-3					
CORI	I1001	Inteligencia Artificial: aplicaciones	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	CR	PRE	TA-8	Fundamentos de Programación		X		INFO
CISO	02044	Planificación Estratégica del Talento Humano	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	CR	VIT	TA-3					
FACE	RANGO	Electiva**	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	C	**	**				X	FACE
CISO		Pasantías	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0								
Total Hras /UC			86	83	6	175	12	261	433	236	6928	264	232								

Debe realizarse pasantías académicas (a partir de 5to semestre).

OBSERVACIONES

Nota: Para obtener el título de Licenciado (Industriólogo/a), el estudiante debe haber cumplido las 120 horas de Servicio Comunitario.

** El Alumno debe aprobar 8 UC en asignaturas electivas, podrá elegir entre las ofrecidas por la propia Escuela, o entre obligatorias o electivas de otras Escuelas de la Universidad, la Modalidad dependerá de las características de la asignatura seleccionada por el estudiante.

PRE-1: Una vez concluido el proceso de virtualización de esta asignatura, solo se ofrecerá en esa modalidad (SEP)

PRE-2: Una vez concluido el proceso de virtualización de esta asignatura, solo se ofrecerá en esa modalidad (VIT)

PRE-3: Una vez concluido el proceso de virtualización de esta asignatura, solo se ofrecerá en esa modalidad (LIN)

Legenda:

- ✓ **Cód. Materia:** código que identifica al catálogo de la materia
- ✓ **N° de Curso:** número que identifica la materia dentro del catálogo
- ✓ **Rango:** Los códigos se encuentran entre los números 80001 y 99999
- ✓ **HAD:** Horas de Acompañamiento Docente
 - ✓ HT: Horas Teóricas
 - ✓ HP: Horas Prácticas
 - ✓ HL: Horas de Laboratorio
- ✓ **Pr:** Horas de Preparación
- ✓ **HTI:** Horas de Trabajo Independiente del Estudiante
- ✓ **TH:** Total de Horas
- ✓ **UC:** Unidades Crédito
- ✓ **THP:** Total de Horas de la materia en el período
- ✓ **ECTS:** Unidades Crédito Sistema Europeo de Transferencia y Acumulación de Créditos
- ✓ **CLAR:** Unidades Crédito Sistema de Crédito Latinoamericano de Referencia
- ✓ **Eval:** Tipo de Evaluación. Posibles valores:
 - ✓ C: Evaluación Continua sin reparación
 - ✓ CR: Evaluación continua con reparación
 - ✓ FR: Evaluación con Final y Reparación

✓ **Mod:** Modalidad. Modalidad de clases de la asignatura:

- ✓ **PRE:** Presencial
- ✓ **SEP:** Semipresencial
- ✓ **LIN:** No Presencial en Línea
- ✓ **VIT:** No Presencial Virtual
- ✓ **Tax:** Taxonomía. Posibles valores:
 - ✓ **TA-1:** Teórica. Teórica Expositiva.
 - ✓ **TA-2:** Teórica. Seminario teórico.
 - ✓ **TA-3:** Operativa. Expositiva.
 - ✓ **TA-4:** Operativa. Ejercitación.
 - ✓ **TA-5:** Instrumental. Expositiva.
 - ✓ **TA-6:** Instrumental. Ejercitación.
 - ✓ **TA-7:** Práctica. Externa.
 - ✓ **TA-8:** Práctica. Curso - Taller.
 - ✓ **TA-9:** Práctica. Laboratorio o Sala Especial; Seminarios o Tutorías.

✓ **Prelaciones:** Incorporar la(s) asignatura(s) que son prerrequisitos para poder cursar la materia en cuestión.

✓ **Materias Institucionales:** se marcan las asignaturas que son transversales a todos los planes de estudios de la UCAB.

✓ **Materias Interfacultad:** se marcan con equis las asignaturas que son consideradas comunes entre dos o más Facultades de la UCAB

✓ **Materias Intrafacultad:** se marcan con equis las asignaturas que son consideradas comunes entre dos o más carreras de la Facultad

✓ **Comunes con algunas escuelas:** se indican las carreras que contienen la materia

Asignaturas en línea:

- ✓ **AL-1:** De corte autónomo
- ✓ **AL-2:** Tutoría en grupo
- ✓ **AL-3:** Tutoría individualizada