

Crónica Laboral

Documentada

pp. 117-188

*Clemencia Abad, Josué Bonilla García,
Gustavo García Chacón y Luis Lauriño Torrealba*

Siglas de los periódicos de Caracas utilizados para este número: EUD, El Universal Digital; UN, Últimas Noticias; VEA, Diario VEA; CDC, Correo del Caroní; ENOL, EL Nacional Online.

Como es tradición en la Revista, continuamos la Crónica Laboral Documentada, a partir de julio de 2010, hasta mediados del año 2011.

SEMESTRE

Julio de 2011 a Diciembre de 2011

Julio de 2011

Este mes se caracterizaba por altos niveles de conflictividad laboral, los cuales, según cifras del Observatorio de Conflictividad Social de Venezuela, estaban especialmente concentrados en las empresas básicas de Guayana, las cuales experimentaban un período de profunda crisis, especialmente como consecuencia de un proceso de desinversión por parte del Estado. Lo cierto es que, en líneas generales, los avances en la implementación de un modelo socialista, caracterizado por políticas económicas basadas en controles y en la expropiación de empresas, no parecían generar mejores resultados, sino afectar negativamente los niveles de inversión y el crecimiento del país.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

Médicos del Ruiz y Páez protestan

El viernes 1 de julio, los médicos residentes del Hospital Universitario Ruiz y Páez realizaban una protesta frente al centro hospitalario a fin de exigir el pago de beneficios laborales; Samer Houda, presidente de la Sociedad de Médicos Residentes del Hospital Ruiz y Páez (Somir) señalaba que habían radicalizado la protesta luego de arribar a 26 días de conflicto laboral sin recibir respuesta del Ministerio del Poder Popular para la Salud (MPPS). Los médicos residentes exigían el pago del bono nocturno y el resto de las reivindicaciones que les correspondían, los cuales estaban pendientes desde el 2009. (EUD, 1-7-2011, Carolina Maffia, Ciudad Bolívar).

Construcción del tercer puente sobre el Orinoco sigue detenido

Para el día 3 de julio los empleados contratados para la construcción del tercer puente sobre el Orinoco seguían parados, ya que la empresa no aceptaba la petición de los trabajadores de extender la jornada de trabajo hasta las 7pm a fin de laborar sobretiempo e incrementar el promedio de las utilidades. Emilio Bravo, secretario de Sutrabolívar en el municipio Cedeño, señalaba que los trabajadores deseaban que la empresa les reconociera los más de dos años que habían esperado el dinero para la construcción de la estructura. (CDC, 3-7-2011, Natalie García, Laboral).

Inacción del Gobierno remueve fibra sindical

El jueves 7 de julio, José Gil, secretario general del sindicato Sintralcasa, señalaba que algunas protestas sindicales estaban orientadas a la desestabilización, ya que al estar involucrados líderes de la oposición en la reivindicación de los derechos laborales, en ocasiones demostraban sus intenciones políticas en contra del gobierno, así mismo explicaba que cada conflicto en las empresas básicas tenía su particularidad, sin embargo, otras posturas señalaban que era una situación generalizada de desinversión, corrupción y poca productividad. (CDC, 7-7-2011, Ramsés Siverio, Laboral).

Empleados públicos merideños reclaman pagos vencidos

El 11 de julio, los empleados, obreros, jubilados y pensionados del Gobierno regional del estado Mérida protestaban a las afueras del palacio de Gobierno a fin de exigir el pago de pasivos laborales del año 2010. Manifestaban que el gobierno mantenía una deuda de 13 meses que a la fecha no conocían cuando sería cancelada; el gobernador Marcos Díaz explicaba que los recursos destinados a cancelar dicha deuda habían sido aprobados, sin embargo, aún no llegaban a la entidad. (EUD, 12-7-2011, Nora Sánchez, Nacional y Política).

Para el 14 de julio, los empleados de la Gobernación de Mérida seguían sin recibir el cobro de sus pasivos laborales del 2010, por lo que trancaban la avenida Bolívar de la ciudad, a fin de que se agilizará la transferencia de 220 millones de bolívares que le fueron otorgados al gobierno regional para cancelar la deuda de sueldos y salarios. (EUD, 14-7-2011, Nora Sánchez, Economía).

380 médicos del estado Mérida de brazos caídos

Desde hacía tres semanas los trabajadores del sector de la salud de la Gobernación de Mérida se encontraban en paro indefinido, como consecuencia de la tardanza en el pago de las deudas pendientes del 2010. Eduardo Ruetter, presidente de la Sociedad de Médicos del Hospital Sor Juana Inés de la Cruz, informaba que 380 médicos habían paralizado sus actividades y que la jornada de protesta se había cumplido en un 100%. (EUD, 12-7-2011, Nora Sánchez, Nacional y Política).

Persiste la conflictividad laboral en planta Toyota

Carlos Farías, integrante del sindicato de Trabajadores de Toyota (Sintratoyota), manifestaba que mantenían un reclamo por el pago de pasivos laborales pendientes,

por lo reconocían que habían mantenido el bloqueo del despacho de vehículos como medida de presión a la compañía, sin embargo, se planteaban diversas reuniones con el fin de solucionar las diferencias surgidas. (EUD, 16-7-2011, Economía).

El 23 de julio, luego de las diferencias manifestadas entre el sindicato y la directiva de la empresa Toyota, fuentes informaban la reanudación de las operaciones en la planta del estado Sucre, luego de mantener reuniones, concluyendo que los reclamos de los trabajadores no procedían ya que la empresa había cumplido con todos los compromisos contractuales y legales hasta la fecha. (EUD, 23-7-2011, Economía).

INTI amenaza con cárcel a trabajadores de la Hacienda Bolívar

Los trabajadores de la Hacienda Bolívar, ubicada en el estado Zulia, protestaban para rechazar el traslado irregular del ganado por parte de la Cooperativa Marisela, por la desconfianza que les generaba un posible manejo irregular. También denunciaban que funcionarios del Instituto Nacional de Tierras (INTI) los habían amenazado con cárcel, en caso de que no permitieran la salida del ganado de la finca. (EUD, 17-7-2011, Economía).

5 mil docentes del estado Lara reclaman pago del bono vacacional

El martes 19 de julio, más de 5 mil educadores decidían protestar frente a la Gobernación del estado Lara a fin de denunciar los 80 millones de bolívares que adeudaba el Ejecutivo regional a los trabajadores del estado por concepto de bono vacacional; igualmente, reclamaban el aumento del 40% que se había propuesto en la sexta convención colectiva que llevaba año y medio vencido. (EUD, 19-7-2011, Marla Prato, Economía).

Transportistas colapsan calles y avenidas de Anzoátegui y Aragua

La desaparición de un conductor de la línea de Chichiriviche que cubría la ruta Puerto la Cruz- Santa Fe, llevaba al cierre de avenidas en Puerto la Cruz, Urbaneja y Barcelona por parte de los transportistas. Alrededor de 13 mil conductores se plegaban a la paralización con el fin de exigir explicaciones por parte de los cuerpos de seguridad. (EUD, 19-7-2011, Miriam Rivero, Economía).

Médicos exigen al Ejecutivo sincerar el escalafón salarial

Luego del anuncio presidencial de aumento general de sueldos en un 30% al gremio médico de Venezuela, con lo cual un médico con el cargo de residente ganaría un promedio de 7.100 bolívares mensuales, los representantes de la Federación Médica Venezolana (FMV) negaban que los galenos residentes obtendrían esa asignación mensual por lo que solicitaban a los representantes ministeriales que sinceraran la tabla salarial de sector público de la salud. (EUD, 19-7-2011, Javier Moreno, Economía). El viernes 22 de julio el Ejecutivo instaba a los médicos a revisar el paquete salarial aprobado, pues representaba un sueldo básico, más prima de formación y responsabilidad profesional, otra por alimentación, por ex-

clusividad, prima asistencial con incidencia salarial, pagos por guardias nocturnas y días feriados y cesta tickets, lo que efectivamente daba cuenta en promedio de más de 7 mil bolívares mensuales. (EUD, 22-7-2011, Javier Moreno, Economía).

Transportistas de Táchira aguardan por cumplimiento de acuerdos

Durante este mes también se produce una protesta de transportistas públicos del estado Táchira, en reclamo por una serie de condiciones laborales que tenían tiempo exigiendo. Los representantes de los trabajadores informaban que una vez recibido el documento firmado con las aprobaciones de los acuerdos planteados la protesta sería levantada de manera inmediata. (EUD, 22-7-2011, Economía).

Petroleros se enfilan a otro contrato con trabas presentes

Los trabajadores petroleros se preparaban para la discusión de una nueva convención colectiva, sin embargo, manifestaban que antes era necesario sortear y resolver las diversas fallas del actual contrato. El secretario general de la Federación de Trabajadores Petroleros consideraba que debía introducirse un pliego conciliatorio en el que se pudieran discutir diversos problemas, como por ejemplo el relativo a la seguridad industrial. (EUD, 24-7-2011, Ernesto Tovar, Economía).

Pdvsa aumentaba en 800bs la pensión de los jubilados

Los 25 mil jubilados y pensionados de la industria petrolera venezolana esperaban que se anunciara el incremento de las pensiones mensuales en 800 bolívares, lo que representaba una subida desde el 10% hasta el 50%, según el monto correspondiente a cada jubilado, hecho que ocurriera luego de reunirse la Asociación de Jubilados de la Industria Petrolera (AJIP) y la Junta Administradora del Fondo de Pensiones. (EUD, 25-7-2011, Ernesto Tovar, Economía).

CRISIS EN LAS EMPRESAS BÁSICAS

FMO gestiona despido masivo de trabajadores por violencia en el portón

Rubén González, secretario general de Sintraferrominera, señalaba que dos trabajadores habrían recibido la notificación de sus despidos, como consecuencia de los sucesos registrados durante una asamblea sindical en la sede de Ferrominera el día 9 de junio, donde se registraba la muerte de un trabajador. Por otro lado, explicaba que dichos hechos no eran más que una “retaliación política en contra de los que no se arrodillan” y señalaba que se hablaba de la existencia de una lista de 60 trabajadores que serían despedidos. (CDC, 9-7-2011, Diana Pérez, Laboral).

José Khan, Ministro de Industrias Básicas y Minería, se reunía con dirigentes sindicales, gremiales y directivos de algunas empresas básicas a fin de resarcir el daño causado por los despidos en Ferrominera Orinoco y frenar la ejecución de otra lista de despidos; para muchos dirigentes el encuentro fue positivo ya que se planteaba cierta apertura por parte del funcionario y se fijaba una próxima reunión para discutir nuevamente la situación. (CDC, 15-7-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Finaliza huelga de laminación en caliente de Sidor

Los trabajadores del área de laminación en caliente de la Siderúrgica del Orinoco (Sidor) anunciaban la finalización de la huelga, tras 23 días de paralización, luego de haber dado respuestas a sus exigencias; la causa de dicha acción de protesta estuvo relacionada con el incumplimiento de las medidas de seguridad y el retraso en la entrega de insumos de trabajo. (EUD, 11-7-2011, Marcos Valverde, Economía).

Situación de Sidor impide fabricar insumos de vivienda

Entre enero y junio Sidor despachaba 1,4 millones de toneladas de acero líquido, lo que representaba una caída de 7,9% con respecto al mismo período de 2009, 18,4% si se comparaba con el 2008 y 34,6% en relación con el primer semestre de 2007; en lo que iba de año el suministro de acero por parte de Sidor para las empresas fabricantes de tuberías para la construcción cubría el 50% de la demanda, por lo que parecía cuesta arriba la fabricación de 140 mil viviendas que anunciaba el Gobierno nacional. (EUD, 13-7-2011, Roberto Deniz, Economía).

CVG desmejora beneficios de sus trabajadores

Los trabajadores protestaban a fin de manifestar su descontento con respecto al conjunto de pasivos y deudas que mantenía la Corporación Venezolana de Guayana (CVG); igualmente exigían la discusión del contrato colectivo, el cual llevaba vencido desde hace dos años. (CDC, 13-7-2011, Laboral).

FBT continúa jornada de protesta

La Fuerza Bolivariana de Trabajadores (FBT) reclamaba por las inversiones necesarias para las empresas básicas, el pago de pasivos y la discusión de los contratos colectivos; aunque se trataba de un reclamo reiterado, los dirigentes del Partido Socialista de Venezuela consideraban que las empresas básicas atravesaban un "estado de criticidad en el que las soluciones no podían posponerse". (CDC, 14-7-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Jubilados de CVG deploran incumplimientos laborales

Los jubilados y pensionados de la CVG denunciaban que desde el 15 de junio no recibían las medicinas a las que tenían derecho por el servicio de Hospitalización, Cirugía y Maternidad (HCM). Asimismo señalaban que sus beneficios habían sido vulnerados progresivamente, especialmente el acceso a las medicinas; ante dicha situación se concentraron en la planta baja del edificio de la corporación, declarándose en asamblea permanente ante el silencio de la gerencia ante sus exigencias. (CDC, 14-7-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Roban computadoras con datos confidenciales en CVG Venalum

En la madrugada del 13 de julio se robaron 15 computadoras de CVG Venalum con información sobre los pagos a clínicas y farmacias, tráfico y despacho de los productos de la empresa del aluminio y servicios generales; luego aparecerían 11 computadoras

sin los discos duros en uno de los terrenos de la fábrica, mientras Manuel Díaz, presidente del Sindicato Único de Trabajadores Profesionales de CVG Venalum (Sutrapuval), anunciaba que harían la denuncia ante la Fiscalía y la Asamblea Nacional a fin de que se iniciaran las investigaciones. (CDC, 16-7-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Piden investigar a gerente de finanzas de Sidor

Carlos Herrera, director de la web de noticias Primicias 24, anunciaba que le pedirían a la Asamblea Nacional que ampliara la comisión que investiga el caso de las cabillas, siendo el principal acusado Luis Velázquez, ex gerente de comercialización de la siderúrgica; por otro lado, señalaba que consideraba conveniente que Pedro Cabrera, gerente de finanzas, fuera destituido o separado del cargo mientras fuera revisada la documentación de la venta de cabillas, así mismo establecía que era necesario que se investigaran los bienes del gerente de finanzas de la acería y dejar en claro su posible participación con los hechos. (CDC, 17-7-2011, Natalie García, Laboral).

Piden destitución de la junta directiva de Sidor y Sutiss

Carlos Patiño, representante de la Unidad Matancera, afirmaba que era necesario solicitar la renuncia inmediata de las directivas de Sidor y Sutiss, debido al incumplimiento de las funciones de ambas instituciones en beneficio de la planta y sus empleados; explicaba, además, que prácticamente las directivas no existían, no sabían dónde quedaban las acerías y efectuaban actividades y funciones distintas a la fabricación del acero. Asimismo, hacía referencia a que ambos representaban una prueba del fracaso del control obrero y del sistema socialista que se pretende imponer. (CDC, 18-7-2011, Natalie García, Laboral).

Luego de cincuenta años de creación, Ciudad Guayana continuaba reflejando rasgos de “improvisación, conflictos laborales, corrupción, mafias, falta de amor y ausencia de arraigo de sus pobladores”, señalaba Jorge Roig, empresario gremialista; así mismo destacaba que la región era la más castigada por la crisis eléctrica y paradójicamente era ésta la que producía el 70% de la energía al país, terminando por afectar todos los sectores que dependen de materias primas del aluminio y el acero. (EUD, 18-7-2011, Mariela León, Economía).

Guayana aglutina puntos críticos de tensiones laborales

El Observatorio de Conflictividad Social de Venezuela daba a conocer en su informe de manifestaciones el balance del mes de junio y sus conclusiones con respecto al primer trimestre del año; el mes de junio presentaba el mayor número de conflictos, con 456 protestas. En cuanto al balance del primer semestre del 2011 se produjeron 2.523 protestas, de las cuales 1.045 correspondían a reclamos de derechos laborales, 679 en busca de una vivienda, 538 por seguridad ciudadana y justicia y 261 en defensa del derecho a la educación. Así mismo, el informe señalaba que en las empresas básicas se “congregaban los puntos más críticos de las tensiones laborales”. (CDC, 21-7-2011, Natalie García, Economía).

LAS ESTATIZACIONES Y EL MODELO SOCIALISTA

Expropiaciones entre 2007 y 2009 cuestan al país 23 mil millones de dólares

El presidente Hugo Chávez llevaba adelante un plan de adquisición y expropiación de empresas de varios sectores. Diversos economistas efectuaban estimaciones con respecto al costo y los resultados de esta política, a través de la publicación “Gestión en Rojo”, editada por el IESA. En el texto se analizaba el desempeño de 16 empresas que habían pasado a manos del Estado; el elemento común de las empresas analizadas era el hecho de no haber alcanzado sus metas de producción y depender del dinero que inyectaba el Estado; al analizar lo pagado o acordado por el Estado en la adquisición de grandes empresas de 2007 al 2009, se determinó que el monto ascendía a 23 mil 267 millones de dólares, magnitud que equivalía al 82% de las reservas internacionales al cierre de esa semana. (EUD, 2-7-2011, Víctor Salmerón, Economía).

Fedecámaras reitera rechazo a las expropiaciones

El contexto adverso que vivía el sector privado se acentuaba como consecuencia de la promulgación de leyes y un exacerbado incremento de tomas forzosas; el presidente de Fedecámaras, Noel Álvarez, en la asamblea nacional del gremio, señalaba que existía un “empeño por imponer un modelo adverso a los principios y valores de la libre empresa, la propiedad privada y la libertad de competencia, pilares del modelo económico”, por lo que planteada como necesario la promoción de controles mínimos, así como la disminución del uso de la divisa, lo cual tendría que venir acompañado de cambios estructurales en el modelo que generaba la distorsión. (CDC, 8-7-2011, Economía).

En medio de estos reclamos por parte de Noel Álvarez, el 10 de julio, en la 67ª asamblea anual del gremio, Jorge Botti era elegido como el máximo dirigente de la cúpula empresarial para el período 2011-2013, obteniendo 94 votos, con los que superaba a su contrincante y aspirante a reelección, Noel Álvarez, quien obtenía 72 votos. Botti expresaba que era fundamental comunicarse con la sociedad, ya que era ésta a la que le tocaría elegir a un Gobierno que entendiera sus necesidades. Igualmente, manifestó que seguiría trabajando en la modernización y la descentralización de la institución, para lo cual sería necesario implementar algunos cambios estatutarios. (EUD, 10-7-2011, Roberto Deniz, Economía).

La expansión del Estado deriva en escasez de productos básicos

Para julio, se presentaban constantes fallas en el suministro eléctrico, escasez en los insumos para la construcción, gas doméstico, fertilizantes y alimentos básicos, elementos a los que se añadían los obstáculos a la producción del sector privado a través de una política de control de precios, control de cambio y sobrevaloración de la moneda, obteniendo una diferencia importante en cuanto a la oferta de la industria. Por otro lado, el país experimentaba, como resultado del cambio de propiedad entre 2007 y 2010, un aumento del PIB del sector público de 18%, frente a una disminución del privado de 5,8%. (EUD, 14-7-2011, Víctor Salmerón).

Gobierno expropió 401 empresas en lo que va de 2011

El 23 de agosto, la Confederación Venezolana de Industriales (Conindustria) señalaba que se había registrado para el 2011 la intervención de 401 empresas por parte del Estado, lo que generaba incertidumbre jurídica, alejaba a los inversionistas y por tanto afectaba las posibilidades de aumentar la producción. (EUD, 23-7-2011, Roberto Deniz, Economía). Desde 2002 hasta 2011 el número de empresas expropiadas ascendía a 988, de acuerdo con la Confederación Venezolana de Industriales (Conindustria), de las cuales 408 habían sido empresas de la construcción, mientras que el sector agroindustrial registraba 229 intervenciones estatales, lo cual representaba un 23,2% del total; por otro lado, según datos del Banco Central de Venezuela (BCV), el segundo trimestre de 2011 la inversión había registrado una caída de 3,6% para ubicarse en uno de los valores más bajo en los últimos cinco años. (EUD, 29-7-2011, Roberto Deniz, Economía).

Agosto de 2011

Las empresas básicas de Guayana estaban al rojo vivo, como consecuencia del incumplimiento de los pasivos laborales y de las inversiones prometidas para la reactivación de las operaciones. La conflictividad laboral se mantenía en ascenso y eran especialmente visibles las protestas en el sector público, todo ello frente a un Estado que no tenía los recursos suficientes para saldar sus compromisos. Los niveles de conflictividad parecían no sólo responder a temas reivindicativos sino a un contexto más complejo en el que destacaban profundas contradicciones y desencuentros políticos.

GUAYANA EN ROJO

El Plan Guayana Socialista 2009-2019 era, desde la perspectiva del gobierno, la respuesta a la profunda crisis que vivían las empresas de la región. Sin embargo, con la participación de diversos sectores, especialmente de los trabajadores de dichas empresas afectos al oficialismo, se desarrollaba una serie de documentos que daban cuenta de un débil acompañamiento por parte de los presidentes de las empresas, desvinculación entre los participantes, saboteos, entre otras restricciones para el avance. (CDC, 8-8-2011, Clavel Rangel Jiménez, Laboral).

Representantes de varios sindicatos de Guayana anunciaban, en este contexto, que desarrollarían protestas en la ciudad para exigirle al Estado acciones concretas que contribuyeran a despejar el horizonte de las empresas básicas y los beneficios contractuales. La situación de crisis estaba dando lugar a diversos pactos entre fuerzas sindicales distintas, originados fundamentalmente en una preocupación legítima sobre las opciones de recuperación de las empresas y el mantenimiento de sus puestos de trabajo. (CDC, 15-8-2011, Natalie García, Laboral). Representantes del oficialismo acusaban a un “sindicalismo reformista o reivindicativo” de trabar

los avances, considerando a sus dirigentes como la principal amenaza del proceso de depuración del modelo de control obrero que quería implementarse. (EUD, 15-8-2011, Suhelis Tejero, Economía).

Sin embargo, el desorden político interno del PSUV parecía ser una amenaza tan grande como la atribuida a las fuerzas de oposición. Tres sectores del partido de gobierno pujaban por el control de las industrias, según lo denunciaban los secretarios generales de los sindicatos de Bauxilum Sutralúmina y Sutrabauxilum. Los bandos identificados se asociaban a liderazgos claros: Diosdado Cabello, Nicolás Maduro y Cuba; los sindicalistas denunciaban que el presidente de la República no había querido firmar las solicitudes por desconocer de qué bando provenían. (CDC, 18-8-2011, Suhelis Tejero, Laboral). Para Antonio Carrero, trabajador de CVG Carbonorca, las empresas básicas se encontraban a merced de una “guerra política”. (CDC, 20-8-2011, Clavel Rangel, Laboral). Guayana vivía con sobresaltos, no había terminado de salir el sol cuando despertaba un nuevo conflicto; la región se había convertido en la cuna de los reclamos laborales del país. (EUD, 22-8-2011, María Ramírez, Economía).

El 16 de agosto la zona industrial Matanzas, asiento de las industrias del aluminio y el acero, amanecía con protestas de los trabajadores, quienes exigían la inyección de recursos para las empresas básicas, la discusión de los contratos colectivos y el pago de los pasivos laborales. Al inicio de estas protestas se le calificaba como “el guayanaso”, lo cual buscaba despertar al Ejecutivo y sensibilizarlo con respecto a la necesidad urgente de inversiones. (EUD, 17-8-2011, María Ramírez, Economía).

En Bauxilum...

CVG Bauxilum se había endeudado con la transnacional Glencore a cambio de materia prima, lo cual no era considerado por muchos como una “inversión responsable”. (CDC, 8-8-2011, Clavel Rangel, Laboral). El secretario general de Sutralúmina, José Luis Morocoima, criticaba que los directivos de la empresa no hubieran acudido a los trabajadores para explicar el endeudamiento. El dirigente sindical se preguntaba: “¿cómo es la democracia? ¿es solamente colocar la firma para decir que los trabajadores están de acuerdo?” (CDC, 6-8-2011, Clavel Rangel, Laboral).

En Alcasa...

El Frente Socialista de Alcasa le reclamaba a Chávez por la crisis de la empresa, pues el paradero de 403 millones de dólares aprobados para invertirlos en la organización era una incógnita. (CDC, 1-8-2011, Natalie García). A esto se sumaba el reclamo por no tener respuesta a los contratos colectivos y el pago de los pasivos laborales. El secretario general del sindicato, José Gil, anunciaba un plan de movilización que se estrenaba el día 2 de este mes, luego de una asamblea en las propias instalaciones de la empresa. (CDC, 2-8-2011, Clavel Rangel, Laboral).

El presidente de CVG Alcasa, Elio Sayago, no dudaba en reconocer que la empresa sólo contaba con la voluntad de sus trabajadores y con los lineamientos socialistas en el marco del control obrero, que pese al discurso oficial era ignorado por las estructuras del poder público nacional. La situación operativa pendía de un insumo, el fluoruro. No obstante, Sayago aseguraba que el escenario estaba controlado con diversas maniobras, como el préstamo del material que haría CVG Venalum. (CDC, 2-8-2011, Clavel Rangel, Laboral).

El 3 de agosto, a las seis de la mañana, el secretario general del sindicato, José Gil, invitaba a los trabajadores a participar en una nueva jornada de protesta. La razón era la misma que desde hacía meses, el desastre operativo y financiero de la empresa. La protesta se hizo especial porque a las asambleas se sumaron otros dirigentes sindicales y el propio presidente de la estatal, Elio Sayago, quien agitó la manifestación como un trabajador más. El propio Sayago encabezó una marcha que atravesó Ciudad Guayana, desde Matanzas hasta la Plaza del Hierro; la consigna era una sola: Alcasa. Al “camarada” Chávez se le solicitaba que, ante la ausencia de los ministros del Plan Guayana Socialista, fuera él mismo quien atendiera la situación de las empresas básicas y de las empresas nacionalizadas. (CDC, 3-8-2011, Clavel Rangel, Laboral).

En Sidor...

El 4 de agosto, 250 trabajadores del consorcio Tayukay, que laboraban en el muelle de Sidor, iniciaban una protesta pacífica para solicitar su inclusión en la nómina fija de la estatal. A pesar de los reclamos, el presidente de la empresa, Carlos D'Oliveira les informaba a los trabajadores que ingresarían a la nómina de una empresa naviera, de la cual se desconocían los detalles, razón por la cual los trabajadores decidían mantenerse en protesta. La manifestación implicó la paralización del despacho de productos siderúrgicos e ingresos de insumos; se había impedido la salida del buque Río Arauca con 3.500 toneladas de alambrón que tenían como destino Cuba y estaba por atracar otro buque con 45 mil toneladas de dolomita al que se le amenazaba con no dejarle descargar. (CDC, 4-8-2011, María Ramírez, Economía).

Los amarradores, quienes hacen posible que las cabillas, el alambrón, las láminas y otros productos terminados pasen a las gandolas, también decidían protestar; su argumento fundamental era “el cansancio de trabajar de gratis y no tener respuesta de ser incluidos a la nómina fija de la acería”, además de no contar con las condiciones de trabajo más adecuadas. (CDC, 17-8-2011, Leonardo Suárez, Laboral).

En Venalum...

El presidente del Sindicato de Profesionales de CVG Venalum, Manuel Díaz, anunciaba que tomarían el edificio administrativo de la empresa para presionar por la aprobación del punto de cuenta para la aplicación del tabulador salarial de las nóminas ejecutivas. Se denunciaba que la empresa no contaba con recursos, ni siquiera para comprar el agua potable para los trabajadores, y que las deudas con Corpoelec

superaban el millón 469 mil bolívares. (CDC, 22-8-2011, Clavel Rangel, Laboral). Mientras tanto, en la empresa continuaban las denuncias de operaciones ilícitas, en el marco de la ya conocida como “mafia del aluminio”. (CDC, 27-8-2011, Ramsés Siverio, Economía).

En Ferrominera...

En una asamblea de trabajadores realizada el 5 de agosto en el portón principal de la empresa, Rubén González, secretario general de Sintraferrominera, informaba sobre las denuncias que habían realizado ante la Inspectoría del Trabajo, sin haber tenido respuesta. Según el sindicalista, 8 trabajadores habían sido despedidos directamente dado que no gozaban de inamovilidad laboral y otros 19 se mantenían en vilo ante la amenaza de despido, simplemente por haber apoyado abiertamente la plancha que el lideraba. (CDC, 5-8-2011, Ramsés Siverio, Laboral).

En Carbonorca...

Los trabajadores de CVG Carbonorca decidían declararse en asamblea permanente, lo cual tendría poca incidencia en las operaciones, pues desde hacía semanas las áreas de molienda y compactación se encontraban fuera de servicio por la escasez de materias primas como el coque y el alquitrán. (CDC, 3-8-2011, Clavel Rangel, Laboral).

En Minerven...

Los trabajadores tenían varias semanas sin cobrar y no contaban con insumos para operar, según lo explicaba el secretario general de Sinmioro, Elvis Soto. Según manifestaba, se requería una inversión importante para la compra de insumos y repuestos, así como para el pago de los pasivos laborales. (EUD, 25-8-2011, María Ramírez, Economía).

En la Corporación Venezolana de Guayana...

Los trabajadores manifestaban en la planta baja del edificio administrativo y en las oficinas de mantenimiento, para rechazar el silencio del presidente y del ministro ante la insolvencia con las clínicas, el seguro de vehículos, la farmacia y el servicio funerario. (CDC, 3-8-2011, Clavel Rangel, Laboral). Los trabajadores pertenecientes a la nómina diaria se sumaban a la paralización de actividades, por considerarse los más afectados por la situación; se señalaba que 34 trabajadores llevaban meses sin cobrar y sin tener beneficio de jubilación. (CDC, 5-8-2011, Carolina Maffia).

CONFLICTIVIDAD LABORAL EN ASCENSO

La coordinadora nacional de la Unión Nacional de Trabajadores, Marcela Máspero, se pronunciaba sobre el estado de indefensión de los trabajadores, quienes no obtenían respuestas a sus reclamos en el Ministerio del Poder Popular para el

Trabajo y la seguridad Social. Entre otras cosas, reclamaba que en el país no había realmente inamovilidad laboral, a pesar del decreto que la ordenaba. (CDC, 24-8-2011, Clavel Rangel, Laboral).

En el sector eléctrico...

Una vez vencida la normativa laboral en el sector eléctrico, el sindicato en el estado Bolívar resumía los años de duración del contrato como “una burla y un vilipendio”. Los secretarios de Suteeb y Fetraelec responsabilizaban a la gerente nacional de talento humano de obstruir el pago de los pasivos laborales y la integración del sector. (CDC, 3-8-2011, Leonardo Suárez, Laboral).

Los trabajadores de Corpoelec Sucre introducían un pliego con carácter conflictivo ante el Ministerio del Trabajo, dadas las pésimas condiciones en las que se encontraban laborando y el estado de deterioro de las instalaciones eléctricas. En cuanto al pago de pasivos, reclamaban el 8% del sistema de evaluación desde el primero de enero de 2011, 33% de los salarios por tabulador, 12% del fideicomiso de 2009, pago de media hora de comida, gastos operativos, ajuste de utilidades y vacaciones de los años 2009, 2010 y 2011, además de la entrega de uniformes, y la cancelación al personal de vigilancia y de mantenimiento. (EUD, 18-8-2011, Miriam Rivero, Economía).

El 25 de agosto, los trabajadores de Corpoelec protagonizaban una protesta en diferentes estados del país, exigiendo el cumplimiento del contrato colectivo y el pago de beneficios pendientes. Los dirigentes sindicales denunciaban la intención de criminalizar la protesta, relacionándolas con posibles apagones. (EUD, 26-8-2011, Yaneth Fernández, Economía).

En los medios públicos...

El 4 de agosto, un grupo de trabajadores de la Fundación Televisora de la Asamblea Nacional, tomaba el acceso oeste del palacio Federal Legislativo, hartos de lo que denominaban “acoso laboral”, dadas las arbitrariedades del diputado Darío Vivas. (EUD, 5-8-2011, Economía).

El 9 de este mismo mes, un grupo de trabajadores del Sistema nacional de Medios Públicos protestaba por reivindicaciones laborales y reclamando, en el caso de la VTV, la discusión inmediata del contrato colectivo, el cual tenía 21 años vencido. En la protesta, realizada en la plaza de Los Sabores, en la esquina de El Chorro, participaban unas 200 personas. (EUD, 10-8-2011, Sara Díaz, Nacional y Política).

En otras instituciones públicas...

Los trabajadores del Ministerio de Finanzas realizaban una protesta por el incumplimiento al contrato colectivo; según lo denunciaba Lourdes Machado, representante del sindicato de trabajadores de Finanzas, las autoridades estaban retrasadas con las cancelaciones de los bonos previstos en el contrato, el aporte del plan de

vivienda, los pagos al seguro de hospitalización y el ajuste de salarios al personal contratado. (EUD, 7-8-2011, Economía).

El 12 de agosto, decenas de empleados de los distintos juzgados de la capital protagonizaban una marcha pacífica, la cual partió desde el Palacio de Justicia de Caracas y les llevó a tres organismos (Ministerio del Trabajo, Asamblea Nacional y Vicepresidencia), antes de terminar en el TSJ. Reclamaban por el reinicio de las discusiones del contrato colectivo; también exigían el fin del terrorismo laboral, manifestado en el despido de 600 trabajadores. (EUD, 13-8-2011, Juan Alonso, Nacional y Política).

En Toyota...

El último día hábil del mes de julio, un tribunal laboral tomaba, en segunda instancia, una decisión que liberaba a la empresa del pago de unos pasivos laborales que reclamaba un grupo de trabajadores. El 1 de agosto el sindicato frenaba el ritmo de ensamblaje pero en el corto plazo el conflicto se radicalizaba y, para el día 2, los trabajadores decidían paralizar la producción de autos, cerrando indefinidamente la planta ensambladora. (EUD, 3-8-2011, Economía). Para finales del mes de agosto la paralización se mantenía, ya con un mes de duración, y según lo relata la prensa de esos días, no se vislumbraban acuerdos y los trabajadores insistían mantener la paralización hasta tanto no se negociaran los pasivos laborales sobre los que existía reclamo. (EUD, 31-8-2011, Roberto Deniz, Economía).

Septiembre de 2011

Durante el mes de septiembre se mantenían los altos niveles de conflictividad laboral en el país; en el caso de las empresas de Guayana, un anuncio presidencial de aprobación de recursos para el pago de pasivos laborales dejaba a los trabajadores sólo medianamente satisfechos, dada su insuficiencia para reanudar y estabilizar las operaciones de las empresas.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

Petroleros realizan asambleas en empresas de la Faja del Orinoco

Los trabajadores petroleros del sur de Anzoátegui y Monagas se movilizaban para expresar su descontento con respecto al incumplimiento de una serie de cláusulas del contrato colectivo del sector. El secretario ejecutivo de la Federación Unitaria de Trabajadores Petroleros (Futpv), José Bodas, manifestaba que los incumplimientos estaban relacionados con el pago de beneficios como las horas extras, el reconocimiento de la antigüedad y del tiempo de viaje a las instalaciones petroleras; por otro lado, la falta de actualización, formación y seguridad de los trabajadores no estaba siendo atendida, por lo que decidían realizar un día de protesta a la semana a fin de reclamar sus derechos laborales. (EUD, 1-9-2011).

Trabajadores del INE y de Finanzas reclamaron beneficios

Los trabajadores del Instituto Nacional de Estadística (INE) y los del Ministerio de Finanzas, protestaban por el incumplimiento de sus beneficios laborales por parte del Gobierno Nacional; demandaban la discusión de su convención colectiva y aseguraban que no se les había reconocido una serie de bonificaciones en lo que iba del año y no se les había cancelado el plan de vivienda y póliza de seguro. (EUD, 1-9-2011, Economía). Luego de un día de protesta, los trabajadores del Ministerio de Finanzas se concentraban nuevamente en las puertas del despacho, a fin de protestar por el pago de los beneficios laborales que les adeudaban desde hacía ocho meses; denunciaban además las amenazas de despido contra varios de sus compañeros y que muchos de los empleados no participan en la protestas por miedo a ser removidos de sus cargos. (EUD, 2-9-2011, Economía).

Trabajadores de Smurfit rechazan intervención

Los trabajadores de Smurfit Kappa Cartón de Venezuela rechazaban la medida de intervención sobre 12.000 hectáreas ubicadas en Lara y Portuguesa por parte del Gobierno Nacional, ya que señalaban que representaba una desmejora a las condiciones laborales de 800 empleados. El secretario general del Sindicato Forestal de la Región Centro Occidental manifestaba que los trabajadores habían acordado mantenerse en pie de lucha a fin de defender su estabilidad laboral. (EUD, 2-9-2011, Economía).

Exhortan al ministerio del Trabajo a resolver crisis de Toyota

Adrián Caraballo, trabajador de la compañía Toyota, señalaba que formaba parte de los más de 1.000 trabajadores que rechazaban la paralización de la empresa y señalaba que sólo un grupo minoritario respaldaba la protesta, por lo que le solicitaban al ministerio del Trabajo que solucionara el conflicto laboral cuanto antes, ya que la empresa había dejado de ensamblar alrededor de 1.200 autos por el conflicto. (EUD, 1-9-2011, Roberto Deniz, Economía).

Toyota de Venezuela exhortaba a los trabajadores a reactivar las actividades paralizadas desde el 2 de agosto, a través de un documento donde señalaban que reafirmaban su compromiso de continuar brindando a sus trabajadores beneficios que contribuyeran con su crecimiento y desarrollo profesional; el Tribunal de Juicio de Cumaná declaraba con lugar de amparo de Toyota y ordenaba cesar cualquier interrupción parcial o temporal de la empresa. (EUD, 5-9-2011, Economía).

Chávez exige hacer reclamos laborales con conciencia

El Presidente Hugo Chávez señalaba que los incrementos salariales y las aprobaciones de las convenciones colectivas del sector público debían hacerse de forma progresiva a fin de cuidar el equilibrio financiero del país, así mismo señalaba que la mayoría de la clase obrera había demostrado madurez en este sentido, sin embargo aún existía “un grupito de adecos y otros confundidos, que si trancando calles, que si trancando hospitales, pero cada día se quedan más solos”. (EUD, 3-9-2011, Suhelis Tejero Puentes, Economía).

Trabajadores eléctricos exigen control financiero de Corpoelec

Los trabajadores adscritos a la Federación de Trabajadores de la Industria Eléctrica (Fetraelec) emprendían jornadas de protesta a fin de reclamar el control financiero de la Corporación Eléctrica Nacional, ya que manifestaban como necesario el control de los obreros sobre la empresa, por lo cual se instalaban mesas de trabajo para establecer nuevos acuerdos y discutir las prioridades de pago de los pasivos laborales pendientes del sector. (EUD, 4-9-2011, Yaneth Fernández, Economía).

Obreros de Distrito Capital denuncian persecución laboral

Un grupo de sindicalistas de la Corporación de Servicios de Distrito Capital señalaban que existía un terrorismo laboral que había dejado desamparado a todos los trabajadores, lo cual se traducían en el despido de 415 trabajadores, irrespeto al fuero sindical, persecución contra los miembros del sindicatos, pagos incompletos y hasta amenazas de muerte. (EUD, 5-9-2011, Economía).

Trabajadores eléctricos se preparan para más reclamos laborales

Trabajadores eléctricos de los estados Anzoátegui, Monagas, Sucre, Bolívar, Miranda y Aragua, en conjunto con representantes del sector petrolero y de la Electricidad de Caracas, se reunían para unificar criterios con relación a las acciones de protesta que tomarían en adelante, como consecuencia, según señalaban, de que el Gobierno se negaba a firmar los contratos colectivos y el pago de los beneficios laborales, tales como utilidades, días feriados y uniformes. (EUD, 7-9-2011, Miriam Rivero, Economía).

“Congelados” del tercer puente exigen que termine la incertidumbre

Aproximadamente 517 personas reclamaban a la empresa Odebrecht que terminara la paralización de la obra, ya que en diciembre se cumplirían tres años, luego de pasaran a la lista de “congelados” en la construcción del tercer puente sobre el Orinoco, sin pago de liquidaciones, utilidades, bonos o aguinaldos. (EUD, 12-9-2011, Natalie García, Laboral).

Trabajadores retoman protestas en Refinería Puerto La Cruz

Nuevamente los trabajadores de la Refinería de Puerto La Cruz protestaban a fin de reclamar los beneficios laborales contemplados en la convención colectiva y para exigir que las autoridades de la Federación Única de Trabajadores Petroleros de Venezuela (Futpv) introdujera el anteproyecto de la contratación que los amparaba ante la Inspectoría del Trabajo, a fin de que se iniciara la discusión de la convención vencida desde el mes de enero del presente año.

Trabajadores denuncian un freno en fusión de Corpoelec

Los trabajadores de la actividad eléctrica denunciaban que la persistencia de intereses políticos obstaculizaban el proceso de fusión de la Corporación Eléctrica Nacional, habiéndose anunciado que el Gobierno emitiría para el 2007 una

Resolución en la que establecía un plazo de tres años para integrar a las compañías eléctricas del país. Sin embargo esta meta no fue alcanzada y las autoridades aprobaron una prórroga de un año para el cumplimiento de dicho objetivo; Juan Polanco, miembro del Estado Mayor Eléctrico de Carabobo y Secretario de Finanzas del Sindicato Profesional de Electricistas de dicha entidad, señalaba que sólo quedaban tres meses para la culminación de la prórroga y en su opinión aún existían personas que entorpecían el proceso y que no estaban de acuerdo ni con el proceso político ni con la fusión. (EUD, 15-9-2011, Mariela León).

Empleados del Inces exigen el cese de abusos laborales

Los trabajadores del Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (Inces) exigían al Ministerio del Trabajo acelerar la conversión del pliego con carácter conciliatorio a conflictivo por las recurrentes prácticas anti laborales que denunciaban, donde no se había permitido discutir el contrato colectivo vencido desde 2009, la cancelación de bonos por excedente de recaudación y la homologación de sueldos al personal contratado. (EUD, 28-9-2011, Economía).

CRISIS EN LAS EMPRESAS BÁSICAS

Sindicatos de Carbonorca enfrentan maniobra gerencial para quebrar la protesta

Luego de 31 días en una protesta de brazos caídos, los trabajadores de CVG Carbonorca seguían a la espera de una respuesta por parte del Gobierno como consecuencia de la “desidia” administrativa que se reflejaba en la falta de insumos, en el incumplimiento de los beneficios y en la poca claridad sobre su futuro, es por ello que el secretario general de Sutracarbonorca, Emilio Campos, alentaba a los trabajadores a ser pacientes a pesar de las presiones. (EUD, 1-9-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Deudas en sector aluminio exteriorizan roces gerenciales

Los voceros del control obrero de CVG Bauxilum divulgaban un manifiesto suscrito por la gerencia de dicha empresa, donde exigían al presidente de Alcasa, Elio Sayago y al presidente Vanalum, Rada Gamluch, el pago de las facturas adeudadas, así mismo solicitaban que se elaborara un cronograma de pago, donde desde el 1 de septiembre se cancelara la factura mensual; por otro lado, manifestaban que era necesario que se tomaran medidas para que las directivas de dichas empresas entendieran que CVG Bauxilum era su principal proveedor de materia prima. (CDC, 3-9-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Subordinan rescate de empresas básicas a “reingeniería” en 2013

En su intervención en el Foro de la Soberanía Vale Oro realizado en Edelca, José Khan, ministro para la Industrias Básicas y Minería, indicaba que a partir del 2013 se realizaría una reestructuración del sector minero y empresas básicas, seña-